

# VÆKSTSTRATEGI 2025

Sammen om vækst og robusthed



UDVIKLINGVEJEN



## FORORD

Væksten og erhvervsudviklingen i Vejen Kommune buldrer derudad. De sidste 5 år er der skabt 1900 nye jobs i det private erhvervsliv. Overskuddet i virksomhederne er på et historisk højt niveau. Denne udvikling skal fastholdes med Vækststrategien 2025 – Sammen om vækst og robusthed.

Vækststrategien er udarbejdet med input fra mere end 150 virksomheder. Sammen med dem har Udvikling-Vejen og Vejen Kommune hen over efteråret arbejdet med Vækststrategien.

Arbejdet bygger på de resultater, som vi sammen har skabt med den forrige vækststrategi: vi kom over 20.000 arbejdspladser, vi blev godt placeret i målingerne af erhvervsvenlighed, men vi nåede ikke helt målet om 44.000 borgere. Vi havde 114 initiativer i Vækststrategien 2020, hvoraf 100 blev gennemført. Vi er selv meget stolte og tilfredse med de resultater, som virksomhederne, UdviklingVejen og Vejen Kommune står sammen om.

### Vi har frem mod 2025 tre overordnede mål:

- Vi skal være flere borgere – 44.000 i 2025
- Virksomhederne skal vækste – både på arbejdspladser og økonomisk resultat
- Vi skal have et højere uddannelsesniveau – og flere skal efteruddannes

Derfor bliver den store indsats at gøre vores område attraktivt for nye borgere og holde på vores nuværende borgere. Det er et langt sejt træk, som erfaringerne fra de sidste 5 år viser. For at lykkes med det, er der mange, som skal bidrage. Vi skal have de bedste vilkår for borgerne, med velfungerende pasningsmuligheder og skoler, attraktive byer og tilbud til borgerne, et stærkt handelsliv og ikke mindst gode arbejdspladser. Det kalder på en indsats fra både borgere, virksomheder, UdviklingVejen og Vejen Kommune. Vi skal alle fortælle de gode historier og bakke op om vores område.

Samtidig handler vækststrategien også om vækst i virksomhederne. UdviklingVejen, Erhvervshus Sydjylland, Trekantområdet Danmark, Vækstfonden, uddannelsesinstitutioner, Vejen Kommune og andre kan understøtte virksomhederne, men vi ved, at den store indsats for at skabe vækst ligger i virksomhederne.

Gode ledere og veluddannede medarbejdere er vejen til mere vækst. Derfor vil vi arbejde for at etablere flere formelle uddannelser og skabe grundlaget for at blive et centrum for voksen- og efteruddannelse i Syddanmark.

UdviklingVejen og Vejen Kommune vil gerne takke de mange, som har bidraget til Vækststrategi 2025. Uden jeres bidrag og indsats var vi ikke nået så langt og fået så god en vækststrategi. Tak for indsatsen.

Nu er strategien færdig, så nu smøger vi ærmerne op og sætter handling bag ordene.



Egon Fræhr  
Borgmester

Vejen Kommune



Ole Stubbe  
Formand

UdviklingVejen

## INDLEDNING

I Vækststrategien 2025 – Sammen om vækst og robusthed, har vi tre overordnede mål:

- **Vi skal være flere borgere – 44.000 i 2025**
- **Virksomhederne skal vokse – både på arbejdspladser og økonomisk resultat**
- **Vi skal have et højere uddannelsesniveau – og flere skal efteruddannes**

Vækststrategiens mål skal sikre, at vi bruger de gode tider til at ruste os til fremtiden. Derfor skal virksomhederne styrke deres robusthed samtidigt med, at de vokser. Det kan f.eks. ske gennem kompetenceudvikling, finansiel styrkelse, udvikling af produktionsmetoder og ved at brede salg til flere markeder.

Målene er ambitiøse og kræver en stor indsats af mange parter. Vejen Kommune og UdviklingVejen er klar til at gå foran, så vi sammen kan realisere målene.

Målene nås gennem en række indsatser og handlinger, som er udarbejdet i et tæt samarbejde mellem virksomheder i Vejen Kommune, UdviklingVejen og Vejen Kommune. Men verden står ikke stille og derfor skal vi sætte mål for de næste 5 år.

Samtidig viser vores erfaringer fra sidste Vækststrategi, at det kan være svært nu at forudsige, hvad behovene er om 5 år. Derfor har vi valgt en dynamisk tilgang med Vækststrategi 2025 – Sammen om vækst og robusthed.

Udgangspunktet for vækststrategien er, at Vejen Kommune fortsat har tre klare styrkepositioner inden for fødevarer, byggeri og transport.

I arbejdet med vækststrategien har tre perspektiver været centrale og alle mål og handlinger er vurderet i forhold til dem. Vi skal være attraktive så vi kan tiltrække nye borgere og arbejdspladser. Virksomhedernes konkurrenceevne skal øges, så de kan vokse og tjene penge og vi skal sammen skabe fornyelse, så virksomhederne er gearet til fremtidens krav og muligheder.

I arbejdet med at formulere og vælge handlinger, har virksomhederne, sammen med UdviklingVejen og Vejen Kommune, udpeget en lang række handlingsforslag – faktisk mere end 140. De kan alle medvirke til at realisere målene. Handlingsforslagene er samlet i et handlingskatalog og de vil i takt med udviklingen kunne prioriteres af UdviklingVejens bestyrelse og Byrådet inden for udvalgte indsatsområder.

**For at realisere de tre overordnede mål er der i vækststrategien udvalgt seks indsatsområder:**

- Flere borgere
- Erhvervsservice i særklasse
- Styrket uddannelsesmiljø og kompetenceudvikling
- Styrket konkurrenceevne gennem kompetent ledelse
- Bæredygtighed med fokus på bundlinje
- Mere entreprenørskab og flere iværksættere

Inden for hvert indsatsområde har vi opsat nogle konkrete mål og udpeget en række handlinger, der skal bidrage til at realisere målene. I første omgang er de konkrete handlinger udpeget for de næste 2 år. Når vi når frem til 2022, vurderer vi de foreløbige resultater og beslutter om nye tiltag skal igangsættes. Med denne struktur holder vi både fast i målene, og har fleksibiliteten, så vi hele tiden kan tilpasse os udviklingen og de behov, der opstår.

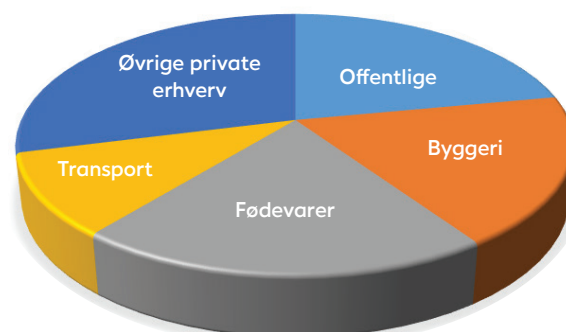




## VORES STYRKEPOSITIONER

Erhvervsstrukturen i Vejen Kommune bygger på en driftig håndværks- og industritradition, og virksomhedernes konkurrenceevne er fortsat baseret på dygtigt håndværk og stærkt købmændskab. Generelt er der mange store og små virksomheder, der er vokset ud af de kloge hænder, men samtidigt ansætter virksomhederne også flere og flere vidensmedarbejdere. Vejen Kommunes 3 styrkepositioner bygger fortsat videre på dette grundlag.

Fødevarerbranchen udgør med mere end 4.000 arbejdspladser den største branche i Vejen Kommune. Fødevarerbranchen er en klar styrkeposition, og derfor er Vejen Kommune centrum for fødevarerproduktion i Danmark. Fødevarerbranchens DNA udspringer af landbrugserhvervet og den deraf følgende fødevarerproduktion i forædlingsindustrien. Igennem de sidste 15 år har fødevarerindustrien udviklet endnu en styrkeposition ved, at der i dag arbejder mange vidensmedarbejdere med fødevarerikkerhed i kommunen. I de kommende år vil fødevarerbranchen skulle forholde sig til kundernes og samfundets øgede krav til bæredygtighed.



Den næststørste branche er håndværks- og bygningsindustrien med 3.600 arbejdspladser. Håndværkerne og bygningsindustrien har klaret sig godt under højkonjunktoren. Branchen står overfor nye krav til bæredygtighed og ikke mindst digitalisering af den traditionsbundne og projektorienterede tilgang, som byggeriet arbejder under.

Vejen Kommune ligger centralt placeret i Danmark og med tæt adgang til Europa. Det er derfor naturligt, at den tredje styrkeposition er transportbranchen med næsten 2000 arbejdspladser. Transportbranchen er også i rivende udvikling. Tidligere var branchen blot transport af gods, mens transportvirksomheder i dag er integrerede servicevirksomheder inden for logistik i produktionsleddet og nethandel. Transportbranchens udvikling kræver derfor investeringer i digitalisering, lagerhoteller, miljøvenlige lastbiler og opkvalificering af medarbejderne.

De 3 styrkepositioner ligger i lige linje til de kommunale styrkeområder omkring en erhvervsservice i topklasse og en erhvervsvenlig infrastruktur. Samtidigt er det vigtigt, at den positive erhvervsudvikling følges af bosætning, da bosætning er med til at sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne.

Vejen Kommune er et attraktivt bosætningsområde. Hvert år flytter 2000 nye borgere til kommunen.

Vejen Kommune har en netto befolkningstilvækst, der er båret af indvandring og arbejdskraft fra andre europæiske lande. Denne bevægelse modvejer fraflytterne, herunder mange uddannelsessøgende unge. Samtidigt er kommunen udfordret af den globale tendens til urbanisering – både fra land til by og fra mindre byer til større byer.

Der er i kommunen mange forskellige bomuligheder fra hovedbyen Vejen til de mange landsbyer, heraf dog relativt få lejeboliger. Der er et stort udbud af byggegrunde, og der er mange spændende boligområder som f.eks. kulturmiljøerne omkring højskolerne i Askov og Rødding.

De bosætningsmæssige styrkepositioner er lave boligudgifter, tæt adgang til naturen og den gode infrastruktur, der giver adgang til over 350.000 arbejdspladser inden for 60 minutters kørsel i bil. De nære og trygge lokalsamfund er også en styrkeposition. Lokalsamfundene er kendetegnet ved et engageret civilsamfund og et stærkt foreningsliv, der understøttes af mange fritidsfaciliteter.

Vejen er kommunens hovedby, og den er til gavn for hele kommunen. Byens gode og sunde handelsliv har hele kommunen som opland, og butikkerne modbeviser de dystre profetier om butiksdød i provinsbyerne.

En af Vejens styrker som handelsby er de mange veldrevne ejerledede butikker, som dog, i lighed med

flere andre brancher, står overfor udfordringer med generationsskifte i ejerkredsen.

Det er ikke kun som handelsby, at Vejen er centrum i kommunen. Vejen rummer også en række stærke kulturinstitutioner som Kunstmuseet og det nye bibliotek, ligesom Vejen Idrætscenter er et fyrtårn indenfor idræt i Danmark. Alle disse tilbud er med til at styrke hele kommunen som bosætningssted.

Brørup, Holsted og Rødding er velfungerende byer, med god offentlig og privat service. I alle byerne er der et velfungerende fritids- og idrætscenter og mange aktive foreninger.

Kultur- og fritidsinstitutionerne er, sammen med den stærke kulturhistorie omkring bl.a. Kongeåen og Hærvejen, grundlag for en stigende turisme i Vejen Kommune. Turismeerhvervet er kendetegnet af mange små aktører, der synliggøres med digital markedsføring med fokus på unikke lokale oplevelser, som supplement til de store attraktioner i nabokommunerne. For at sikre fortsat vækst, er der brug for flere overnatningsmuligheder.

Vejen Kommune er et godt sted at bo og et godt sted at drive virksomhed. Der er gode forudsætninger for at fortsætte væksten, men det kommer ikke af sig selv. Flere skal vide det, og derfor vil en indsats være, at få alle til at fortælle det. Der er meget at tage fat på, og derfor skal virksomheder, lokalsamfund og kommune samarbejde om en aktiv indsats for at fremme vækst.





## FLERE BORGERE

Vi ønsker flere borgere til Vejen Kommune. Vi har et ambitiøst mål om at nå 44.000 borgere. I strategiperioden satser vi derfor på, at kunne tiltrække 1200 nye borgere. Målet skal i høj grad understøtte virksomhedernes behov for arbejdskraft. For at lykkes med mere bosætning, skal Vejen Kommune være et attraktivt sted at bo, både i byerne og på landet. Derfor skal der arbejdes med bosætning hele vejen rundt i den kommunale service.

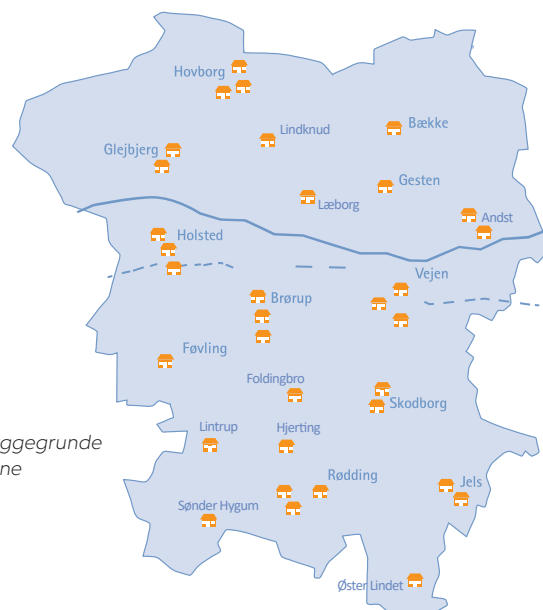
Vi vægter at have velfungerende offentlig service med gode daginstitutioner i nærområdet, og vores folkeskoler skal have høj faglig kvalitet og trivsel.

Vejen Kommune skal fortsat være en kommune med lave boligudgifter samtidig med, at boligudbuddet skal styrkes gennem flere lejeboliger og attraktive byggegrunde som matcher efterspørgslen.

Vi ønsker at styrke bosætning i hele kommunen. Det skal være attraktivt at bo i både by og land. Derfor har vi særligt fokus på, at der skal være nære lokalsamfund med stærke fællesskaber. Det stærke fritids- og foreningsliv er spydspids i denne indsats.

Vi ønsker stærke bymiljøer, hvor især Vejen som hovedby skal sikre et aktiv handels- og byliv til gavn for alle borgere. Bylivet suppleres af Vejen Idrætscenter, der fortsat skal være et fyrtårn i Danmark med topmoderne faciliteter, som giver mulighed for mange aktiviteter.

Vejen Kommunes bosætningsindsats har både fokus på at fastholde og tiltrække borgere. For at det skal lykkes, skal både borgere, virksomheder, UdviklingVejen og Vejen Kommune fortælle de gode historier og bakke op om vores område. Borgerne er vores vigtigste ambassadører, og det er en fælles opgave, at styrke bosætning i hele kommunen.



Kommunale byggegrunde  
i Vejen Kommune

### Mål 2025

44.000 borgere

Vejen Kommune skal være kendt i omegnskommunerne som et attraktivt bosætningssted

Fastholde lokale pasningstilbud i nærområdet

500 nye lejeboliger

### HANDLINGER 2020-2021

I perioden 2020 og 2021 vil vi derfor fokusere på følgende handlinger:

- Markedsføre områdets kvaliteter sammen med borgere og virksomheder
- Bosætningskampagne målrettet "unge kloge hænder" som skal til at stifte familie
- Tiltrække udenlandske ansatte til bosætning
- Understøtte etableringen af tilgængelige boliger og udstykninger med 150 nye lejeboliger og flere attraktivt beliggende byggegrunde
- Påbegynde udvikling og renovering af byrummene i Vejen by





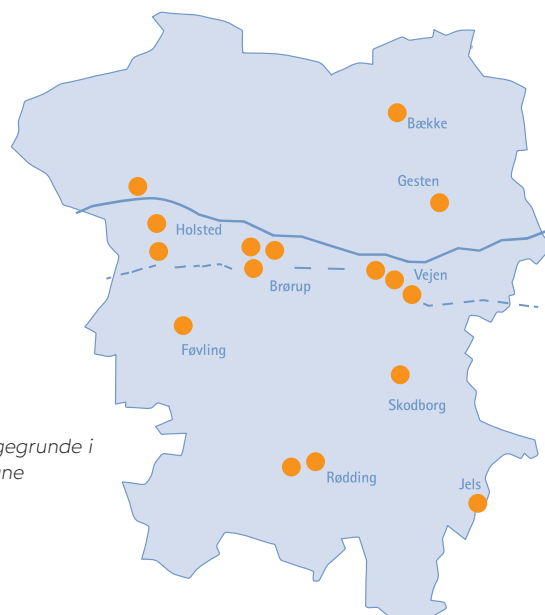
## ERHVERVSSERVICE I SÆRKLASSE

God erhvervsservice er en forudsætning for virksomhedernes mulighed for at etablere og udvikle sig. Erhvervsservice er kommunens vigtigste konkurrenceparameter i forhold til andre kommuner. I Vejen tager erhvervsservicen udgangspunkt i virksomhedens behov. Erhvervsservice er mere end kun de faktiske sagsbehandlingstider og afgørelser, det er også den tilgang og dialog vi har med virksomhederne. Virksomheder, der er tilfredse med erhvervsservicen og med samarbejdet, har de bedste muligheder for vækst, og de er samtidigt de bedste ambassadører for tiltrækning af nye virksomheder.

Det er afgørende for fremtidig vækst, at Vejen Kommune tilbyder velbeliggende og velindrettede attraktive erhvervsområder, der matcher erhvervslivets behov. Vejen Kommune blev årets transportkommune i 2019. Derfor prioriteres infrastruktur og erhvervsgrunde langs motorvejen E20 højt. Den digitale infrastruktur står også stærkt i Vejen Kommune, da fibernettet er udbredt i hele kommunen. Virksomhedernes vækst er også afhængig af, at den basale forsyning med vand, spildevand og varme er tilpasset deres behov og leveres til konkurrencedygtige priser. Endelig skal der være adgang til kvalificeret arbejdskraft samt rådgivning og viden, der styrker virksomhedernes konkurrenceevne.

I forrige strategiperiode blev samarbejdet mellem lokale virksomheder og kommunens indkøb styrket markant. Denne indsats fortsættes. Det er en fælles interesse, at lokale virksomheder kan indgå konkurrencedygtigt i kommunens udbud. Vejen Kommune er åben overfor at indgå i innovationsprojekter sammen med private virksomheder med henblik på at styrke den offentlige service, samtidigt med at virksomhederne udvikler deres forretningsmuligheder.

Vi er dygtige til at bedrive erhvervsservice, og ligger i den absolutte topklasse. Nu vil vi løfte vores erhvervsservice fra topklasse til særklasse. Derfor vil vi fortsætte den dialogbaserede myndighedsbehandling i samarbejde med virksomhederne, og vi vil fortsat arbejde aktivt for at sikre de kortest mulige sagsbehandlingstider, når virksomheder ansøger kommunen om tilladelser.



Erhvervs byggegrunde i  
Vejen Kommune



### Mål 2025

Billigste erhvervsjord langs E20 vest for Storbælt – både på grundpris og forsyning

Vejnettet skal understøtte fremtidens transportbehov

Virksomheders tilfredshed med Vejen Kommunes myndighedsbehandling skal ligge i top 10

Virksomheder har adgang til kvalificeret arbejdskraft og får deres job besat – derfor skal mindst 90% af virksomhederne være tilfredse med rekrutteringsservicen fra jobcentret

Gennemføre 5 offentlig-privat innovationsprojekter

Alle virksomheder kan finde lokaler eller byggegrunde, som matcher deres behov

### HANDLINGER 2020-2021

I perioden 2020 og 2021 vil vi derfor fokusere på følgende handlinger:

- Implementering af nyt markedsføringskoncept med fokus på leads og sociale medier
- Etablering af ambassadørnetværk blandt nøglepersoner i erhvervslivet
- Styrket dialog mellem kommune og virksomheder gennem kvartalsvise nyheder og gode historier i samarbejde med UdviklingVejen
- Arbejde for vestlig placering af Ny Midtjysk Motorvej
- Etablering af pitstop ved Vejen Øst afkørslen i samarbejde med private investorer
- Etablere flere branchespecifikke "job-banker" for rekruttering
- Proaktivt arbejde for tiltrækning af investorer til erhvervsbyggeri





## STYRKET UDDANNELSESMILJØ OG KOMPETENCEUDVIKLING

Et attraktivt og let tilgængeligt uddannelsesmiljø er afgørende for, at unge vælger at tage en ungdomsuddannelse i Vejen Kommune. Derfor arbejder Vejen kommune for et stærkt uddannelsesmiljø med et bredt udvalg af uddannelses tilbud, der matcher kommunens erhvervsstruktur og imødekommer efterspørgslen på kvalificeret arbejdskraft. Det kræver et tættere samarbejde, og ideelt en fysisk samling af ungdomsuddannelserne i Vejen.

Folkeskolen er afgørende for de unges uddannelsesvalg senere i livet. Derfor skal alle unge have de fornødne forudsætninger for at tage en uddannelse, når de forlader folkeskolen.

Virksomhederne har brug for, at de unge i Vejen Kommune har et godt kendskab til de mange spændende jobmuligheder, der er i erhvervslivet, ikke mindst i forhold til de unge kloge hænder. Derfor skal samarbejdet mellem virksomheder og folkeskoler løbende udvikles.

Kompetente ledere og medarbejdere har direkte betydning for virksomhedernes muligheder for at vækste og skabe overskud. Derfor vil virksomhederne, sammen med Vejen Kommune, etablere et fysisk efteruddannelsesmiljø, hvor vi samler lokale efteruddannelses tilbud. Ved at virksomhederne går sammen, kan der udbydes efteruddannelser lokalt, som medarbejderne ellers skal rejse efter.

Voksen- og efteruddannelsesaktører i Vejen kommune



## Mål 2025

Fysisk samling af ungdomsuddannelserne

Udbyde HTX og på sigt også udbyde EUD indenfor fødevarer og byggeri

35% af en ungdomsårgang vælger en erhvervsuddannelse og 85% skal gennemføre en ungdomsuddannelse

Skabe et attraktivt efteruddannelsesmiljø

Etablering af fødevareruddannelse i Vejen Kommune

Gøre området kendt som "centrum for efteruddannelse"

Flere medarbejdere opkvalificeres og efteruddannes

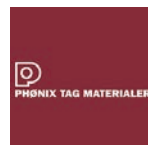
## HANDLINGER 2020-2021

I perioden 2020 og 2021 vil vi derfor fokusere på følgende handlinger:

- Understøtte processen for integreret samarbejde mellem Vejen Business College og Vejen Gymnasium og HF
- Alle elever i 7.-10. klasse har mindst ét erhvervsrettet forløb årligt i en virksomhed
- Etablering af lokale efteruddannelseskurser på tværs af virksomheder
- Øge samarbejdet mellem jobcenter og virksomheder mhp. efteruddannelse
- Styrke rådgivning omkring nyttiggørelse af kompetencefondene



Voksen- og efteruddannelsesaktører i Vejen kommune





## STYRKET KONKURRENCEEVNE Gennem KOMPETENT LEDELSE

Virksomhederne klarer sig generelt rigtig godt. De er stærke på hjemmemarkedet, og antalmæssigt godt repræsenteret på eksportmarkederne. Der er de sidste 5 år skabt 1900 nye private arbejdspladser og de har haft stigende overskud – endda så godt at virksomhederne i Vejen Kommune blev kåret som Danmarksme- stre i overskud i 2017.

Virksomhedernes positive udvikling bygger delvist på højkonjunktoren, og hvis væksten skal fortsætte, kræver det kompetent ledelse i virksomhederne.

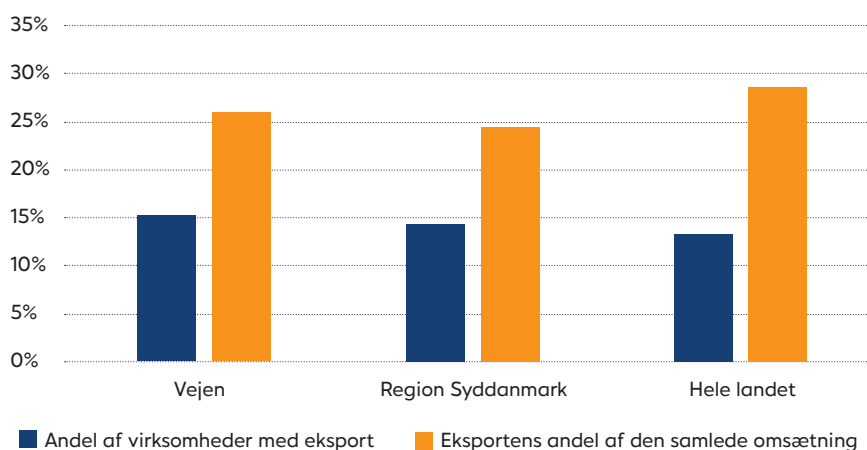
Da marked, teknologi, medarbejders og samfundets krav løbende ændrer sig, skal ledelseskompetencerne hele tiden vedligeholdes og fornyes. Der skal arbejdes med strategisk- og forretningsmæssig ledelse, hvor der

er udsyn til øget globalisering på et konkurrencepræget marked. Der er et stort potentiale i, at de eksporterende virksomheder øger deres eksportandel yderligere.

Konkurrenceevnen er afhængig af vedvarende udvikling af virksomheders strategiske valg, der tilpasser sig nye krav til f.eks. bæredygtighed og smarte digitaliserede produkter og ydelser. Lederne skal kontinuerligt effektivisere deres forretning, så produktiviteten øges bl.a. gennem øget automatisering.

God ledelse er ikke kun strategisk ledelse men også god personaleledelse, hvor der er fokus på trivsel og kompetenceudvikling. Det styrker konkurrenceevnen og bidrager til at fastholde og tiltrække nye medarbejdere.

### Eksport





### Mål 2025

Udvikling i omsætning og indtjening fra 2020 til 2025 er bedre end landsgennemsnittet

Eksportomsætning udvikler sig bedre end landsgennemsnittet

Omkostningerne til arbejdsrelaterede sygefravær skal reduceres med 10%

Lederne i virksomhederne i Vejen Kommune skal være blandt landets bedste

### HANDLINGER 2020-2021

I perioden 2020 og 2021 vil vi derfor fokusere på følgende handlinger:

- Sparring til nye forretningsmodeller, der gennem innovation, nye teknologier og digitalisering kan skabe robusthed og øge omsætningen
- Forretningsmæssig sparring med fokus på salg, lønsomhed og effektivitet
- Ledelsesmæssig sparring på kompetenceudvikling, trivsel og reduktion af arbejdsrelateret sygefravær
- Dygtiggørelse af ledere gennem lederuddannelse
- Inspiration, netværk og handlinger der fører til udsyn og øget eksport
- Arbejde struktureret med at indstille ledere til diverse ledelseskonkurrencer
- Opbygge et effektivt samspil mellem UdviklingVejen og Erhvervshus Sydjylland





## BÆREDYGTIGHED MED FOKUS PÅ BUNDLINJE

Bæredygtighed er en megatrend, som alle virksomheder og kommuner skal forholde sig til. Der er fra markedet og fra politisk side et stigende krav om bæredygtige produkter og produktionsmetoder. Det stiller nye krav til virksomhederne, og det åbner nye muligheder. I Vejen Kommune er der en række virksomheder indenfor fødevarer, emballering, bygningsmaterialer, spildevand og energi, der på fornem vis udnytter de forretningsmæssige muligheder, som FN's verdensmål og ambitionen om den grønne omstilling giver.

Mange andre af kommunens virksomheder gør, som de altid har været gode til: de omstiller sig til ændringerne i markedet. Denne omstilling skal understøttes ved, at vi i fællesskab fremhæver de gode lokale eksempler, så andre kan inspireres til hurtigt at følge efter i udvikling af produkter, produktionsmetoder og markedsføringsstilgange. Vækststrategien skal bidrage til, at virksomheder bliver mere bæredygtige samtidigt med, at de opnår en bedre bundlinje.

Ud over fokus på markedet, vil virksomhederne også skulle tilpasse deres egen produktion, så denne lever op til fremtidens krav til bæredygtighed, FN's verdensmål, digitalisering, deleøkonomi, cirkulær økonomi og grøn omstilling.





### Mål 2025

Minimum 75 virksomheder skal arbejde målrettet med bæredygtighed og FN's verdensmål i forretningsmodellen

Kommunen skal i indkøb og udbud arbejde for at lokale virksomheder med bæredygtige produkter har mulighed for at afgive tilbud

### HANDLINGER 2020-2021

I perioden 2020 og 2021 vil vi derfor fokusere på følgende handlinger:

- Fremhæve virksomheder, som arbejder med forretningsmodeller der bygger på bæredygtighed, som gode eksempler
- Facilitere og sikre vidensdeling og samarbejde mellem virksomheder, der arbejder med bæredygtighed
- Hjælpe virksomhederne til en strategi for bæredygtighed, hvor de hurtigt vil kunne omstille sig, i takt med efterspørgslen fra deres kunder
- Vejen Kommune vil fremme den bæredygtige udvikling ved at agere som ansvarlig kunde





## MERE ENTREPRENØRSKAB OG FLERE IVÆRKSÆTTERE

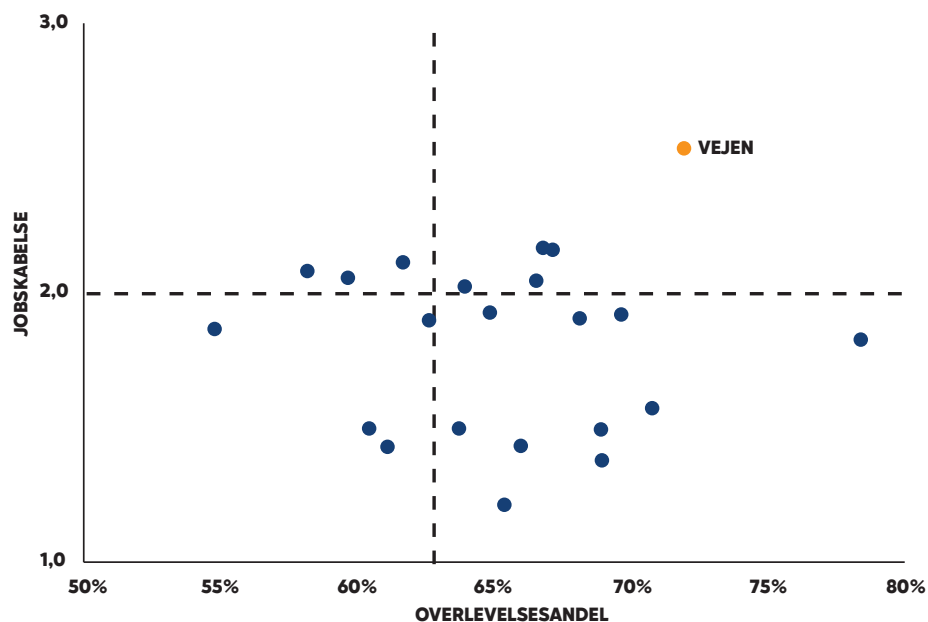
Det er væsentligt for udvikling og vækst, at flere får lyst til at blive iværksættere. Iværksætterne i Vejen Kommune er blandt de mest succesfulde med hensyn til overlevelse og jobskabelse.

Antallet af nye arbejdspladser skabt af iværksættere ligger dog under landsgennemsnittet, og der mangler billige produktionslokaler samt lokal risikovillig kapital til opskalering. I Vejen Kommune har vi ikke et iværksætermiljø som dem, der udvikles omkring

universiteterne. Iværksætterne skal i stedet findes indenfor håndværk, handel og industri.

I Vejen Kommune er der, ligesom i resten af Danmark, i løbet af de næste 10 år behov for generationsskifter. Tilsvarende ligger der i virksomhederne et stort antal "sovende" ideer, som iværksættere vil kunne skabe forretning på. Der ligger derfor et stort potentiale i at matche de dygtige iværksættere med gode ideer og de mange virksomheder, der står over for generationsskifte.

## IVÆRKSÆTTERI - OVERLEVELSE OG JOBSKABELSE





### Mål 2025

At uddannelsessystemet understøtter en succesfuld iværksætterkultur

Øge antallet af nye iværksættervirksomheder fra 85 til 110 pr. år

15 gode ideer bliver til nye virksomheder (spin out)

25 virksomheder har succesfulde ejer- eller generationsskifter på baggrund af sparring fra UdviklingVejen og/eller Erhvervshus Sydjylland

50 virksomheder hjælpes til vækst gennem projekt- og ejerfinansiering med sparring fra UdviklingVejen og/eller Erhvervshus Sydjylland

### HANDLINGER 2020-2021

I perioden 2020 og 2021 vil vi derfor fokusere på følgende handlinger:

- Basis iværksætter sparring, mentorkorps, gratis juridisk og revisionsmæssig rådgivning, hjælp til forretningsmodeller og forretningsplan
- Matche eksisterende virksomheders gode ideer med andre virksomheder eller iværksættere
- Skabe prestige i at være iværksætter gennem synliggørelse af rollemodeller, herunder kåring af lokale iværksættere
- Frigøre billige erhvervslokaler til nye iværksættere
- Arbejde for større sammenhæng mellem folkeskole, ungdomsuddannelse og virksomheder gennem praksisnær erhvervsrettet undervisning, der også har fokus på iværksætteri



## ORGANISERING

For at realisere Vækststrategien 2025 – Sammen om vækst og robusthed, skal en række partnere bidrage og arbejde sammen. Derfor har det været vigtigt, at strategien er udarbejdet med stor deltagelse af virksomheder og andre aktører. Et bredt og stærkt ejerskab til vækststrategien er afgørende for realiseringen af de tre hovedmål.

Det er i sidste ende i den enkelte virksomhed, at væksten skabes. Men virksomhederne kan ikke gøre det alene. UdviklingVejen, Erhvervshus Sydjylland, Vækstfonden, Eksportrådet, uddannelsesinstitutioner, Trekantområdet Danmark, Vejen Kommune og en række andre parter skal bidrage til arbejdet. Alle de nævnte har en fornem opgave med at gøre livet så let som muligt for virksomhederne.

Bosætning i kommunen kommer ikke af sig selv eller af flotte kampagner alene. Bosætning er summen af mange forskellige parters indsatser. Lokalråd, foreninger, ejendomsmæglere og boligforeninger er nogle af de centrale aktører, hvis handlinger kan gøre en forskel og skabe de gode historier og de relationer, som får personer og familier til at tage beslutningen om at flytte til Vejen Kommune.

Vækststrategien 2025 – Sammen om vækst og robusthed er udarbejdet og godkendt af Byrådet for Vejen Kommune og UdviklingVejens bestyrelse. De to parter vil løbende følge op på strategien og vil hvert andet år revurdere de handlinger, der er prioriteret for at nå strategiens mål.

Derfor er strategien inddelt i 3 perioder af 2 år:

- 2020 – 2021
- 2022 – 2023
- 2024 – 2025

Det overordnede ansvar for strategien ligger hos Vejen Byråd og UdviklingVejens bestyrelse, mens forskellige centrale aktører vil rådgive og sikre sammenhæng til virksomheder, uddannelsesinstitutioner og lokalsamfund.

UdviklingVejen mødes med Økonomiudvalget 2 gange årligt med henblik på at følge op på arbejdet med Vækststrategien, og fastlægge handlinger for den kommende periode.

Vækststrategien er politisk forankret i Økonomiudvalget, men strategien går på tværs af byrådets politikområder og udvalgsstruktur. Derfor vil alle udvalg årligt drøfte, hvordan udvalget kan bidrage til realisering af strategiens mål.



**AALBORG UNIVERSITY**  
DENMARK





Layout: Vejen Kommune | Fotos: Vejen Kommune og Lokale virksomheder | Udgivet: April 2020 | Udgave: 1 | Tryk: Vejen Kommune | Genbrugspapir



Peer M. Rexen  
Tlf. 7996 6100  
Vejen Kommune



Ulrik Kragh  
Tlf. 2461 5383  
UdviklingVejen



**Vejen**  
KOMMUNE

RÅDHUSPASSAGEN 3  
6600 VEJEN | 7996 5000  
VEJEN.DK